

CUALIFICACIONES Y ACREDITACIÓN

18

CUALIFICACIONES PROFESIONALES. EL SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES

Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional.

El Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales y Formación Profesional (SNCP) es el conjunto de instrumentos y acciones necesarios para promover y desarrollar la integración de las ofertas de formación profesional, a través del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP), así como la evaluación y acreditación de las competencias profesionales, de forma que favorezcan el desarrollo profesional y social de las personas y se cubran las necesidades del sistema productivo.

- Está constituido por las cualificaciones profesionales susceptibles de reconocimiento y acreditación, identificadas en el sistema productivo y por la formación asociada a las mismas.
- Se propone facilitar la integración de los subsistemas, facilitar la formación a lo largo de la vida y la movilidad a los trabajadores.
- El Gobierno, previa consulta al Consejo General de Formación Profesional determina las cualificaciones que se incluyen en el Catálogo y su actualización.

Fines del SNCP

- Capacitar para la actividad profesional.
- Promover una oferta formativa de calidad.
- Proporcionar a los interesados información y orientación.
- Incorporar a la oferta formativa acciones de formación que capaciten para el desempeño de actividades empresariales y por cuenta propia.
- Evaluar y acreditar oficialmente la cualificación profesional cualquiera que hubiera sido la forma de su adquisición.
- Favorecer la inversión pública y privada en la cualificación de los trabajadores y la optimización de los recursos dedicados a la formación profesional.

Beneficios que ofrece el SNCP y su catálogo a los trabajadores.

- Se les reconocen oficialmente las competencias adquiridas mediante su experiencia laboral.
- Se eleva su nivel de cualificación.

- Se hacen reconocibles y visibles sus competencias en el mercado laboral.
- Pueden obtener títulos de Formación Profesional Reglada o Certificados de Profesionalidad válidos en todo el territorio nacional.
- Pueden convalidar materias si desearan realizar estudios de mayor nivel.

Beneficios que ofrece el SNCP y su catálogo a las empresas.

- Cuentan con trabajadores más preparados.
- Es más fácil seleccionar trabajadores al disponer de referentes.
- La promoción de los trabajadores resulta más sencilla y eficaz.
- La formación se revaloriza y se produce mayor motivación en los trabajadores.

¿Por qué es importante que exista una integración de los distintos sistemas de formación de los profesionales?

Porque de esta manera se dispone de un sistema único y coordinado que garantiza a los ciudadanos que su esfuerzo por formarse y la experiencia que han adquirido en su puesto de trabajo tendrán un mismo reconocimiento en los distintos sistemas de formación y en el ámbito laboral.

¿Cómo se adquieren las cualificaciones profesionales?

Las cualificaciones pueden conseguirse a través de la formación profesional, de la experiencia profesional o de otras vías no formales de formación.

Los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad acreditan las correspondientes cualificaciones profesionales a quienes los hayan obtenido, según establece la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio.

En la actualidad en España coexisten la *Formación Profesional Inicial* y la *Formación para el Empleo*. La primera está compuesta por una serie de ciclos formativos que dan lugar a los títulos de técnico y técnico superior, y se adquiere a través de los centros del sistema educativo. La segunda tiene como objetivo favorecer la formación a lo largo de la vida de los trabajadores, con independencia de su situación de ocupación o desempleo, y en la actualidad se adquiere a través de cursos de formación profesional ocupacional y de formación profesional continua. La experiencia adquirida mediante el trabajo y mediante otras vías no formales de formación permite también sumar unidades de competencia hasta obtener una cualificación.

¿Qué organismo elabora el CNCP?

El Instituto Nacional de las Cualificaciones (INCUAL) es el organismo técnico encargado de definir, elaborar y mantener actualizados el Catálogo Nacional de las Cualificaciones Profesionales y el Catálogo Modular de Formación Profesional.

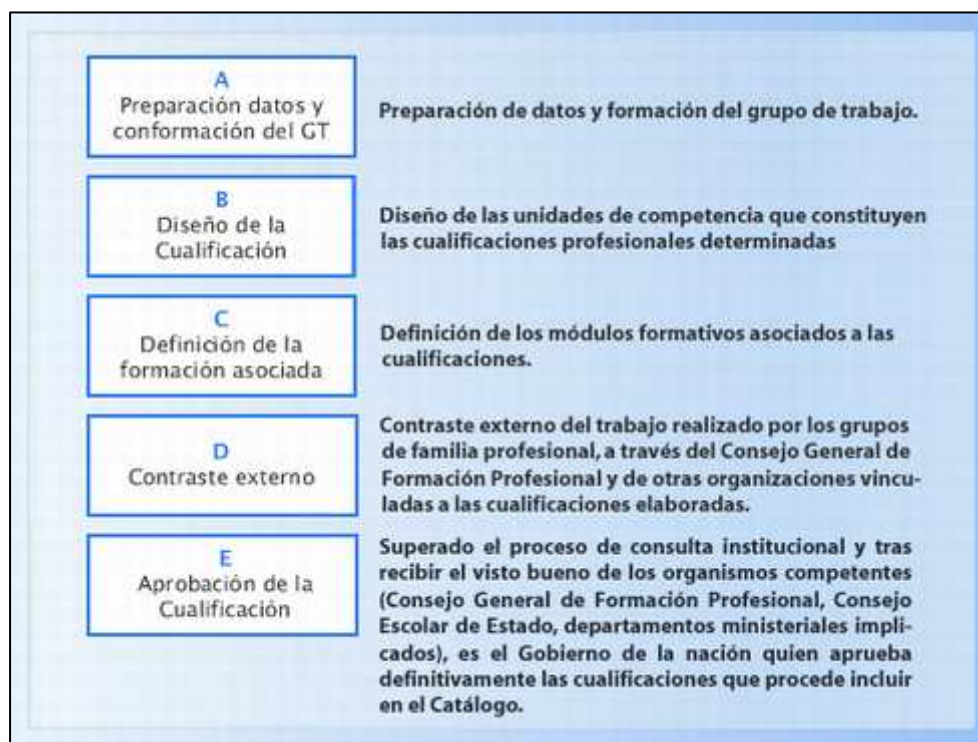
También es una labor del INCUAL el proporcionar información sobre las profesiones que demanda el mercado de trabajo, para lo cual dispone de su propio *Observatorio Profesional*.

¿Cómo se elabora el CNCP?

La elaboración del Catálogo sigue unas bases metodológicas aprobadas por el Consejo General de Formación Profesional, en el que participan y colaboran la Administración general, las comunidades autónomas y las principales organizaciones empresariales y sindicales.

Esta metodología es similar a la que se utilizó para elaborar el Catálogo de Títulos de Formación Profesional y los Certificados de Profesionalidad. Para definir las cualificaciones se crean grupos de trabajo en los que participan expertos en sistemas productivos y de formación. Estos expertos son propuestos por las organizaciones que forman el *Consejo General de Formación Profesional*. En este ámbito, la función del Instituto Nacional de las Cualificaciones es dirigir y coordinar el trabajo de estos grupos.

Etapas para determinar y elaborar el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP):



¿Cuál es la definición de Cualificación Profesional?

Es el conjunto de competencias con significación para el empleo, que pueden ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación, así como a través de la experiencia laboral.

Estructura de una Cualificación Profesional: A cada cualificación se le asigna una competencia general, en la que se definen brevemente los cometidos y funciones esenciales del profesional. Se describe, asimismo, el entorno profesional en el que puede desarrollarse la cualificación, los sectores productivos y las ocupaciones y puestos de trabajo relevantes a los que permite acceder.

La cualificación se divide en *Unidades de Competencia*,

¿Qué es una Unidad de Competencia?

Es la mínima parte de la competencia profesional que se puede reconocer y acreditar. La estructura de una cualificación en unidades de competencia permite evaluar y reconocer al trabajador cada una de ellas, independientemente de que se haya obtenido a través de la formación o de la práctica profesional, y acumularlas hasta obtener la acreditación de una cualificación completa. La formación necesaria asociada a una competencia profesional es el módulo profesional.

¿Qué es un Módulo Profesional?

Es la formación asociada a una competencia profesional y constituye la mínima parte de la formación que se puede acreditar. En los módulos profesionales se determinan los contenidos, las capacidades necesarias y los criterios de evaluación, así como los espacios e instalaciones que se precisan y la formación académica y experiencia profesional de los formadores que los impartan.

¿Una Cualificación Profesional es lo mismo que un Título de F.P.?

No. La Cualificación Profesional es la competencia que el trabajador debe tener para responder a las necesidades del mercado laboral y expresa los resultados que tiene que obtener en su trabajo. Un **Título de F.P.** es la formación que define la Administración Pública para adquirir la competencia incluida en una o más cualificaciones profesionales.

¿Se pueden acreditar todas las Cualificaciones Profesionales?

No todas, sólo se pueden acreditar aquellas Cualificaciones que disponen de **Certificado de Profesionalidad** o que pertenecen a Títulos de F.P.

Principales diferencias entre Certificados y Títulos:

Certificados de Profesionalidad	Títulos de F.P.
Acreditan un conjunto de unidades de competencia, que normalmente completan una cualificación profesional	Acreditan varias cualificaciones profesionales completas y, en ocasiones, añaden algunas Unidades de Competencia.
Configuran un perfil profesional: se define por la cualificación profesional y, en su caso, por unidades de competencia del CNCP.	Configuran un perfil profesional: se define por competencia general, competencias profesionales, personales y sociales, cualificaciones y, en su caso, unidades de competencia del CNCP.
Se organizan en módulos formativos.	Se organizan en módulos profesionales, que integran en ciclos formativos de grado medio y superior
Carácter oficial y validez en todo el territorio nacional.	Carácter oficial y validez en todo el territorio nacional.
Valor profesional.	Valor académico y profesional.

Marco europeo de las cualificaciones EQF

Es el metamarco bajo el cual se van a relacionar las cualificaciones de los diferentes países de la Unión Europea, posibilitando su transferencia a nivel educativo y/o laboral.

- No sustituye a los marcos nacionales.
- No pretende homogeneizar los sistemas.
- No define nuevas cualificaciones.
- No compara cualificaciones entre sí.

- Es voluntario.
- No regula.

Marco común para la transferencia de las cualificaciones y competencias. Europass

Expediente personal y coordinado de documentos que los ciudadanos podrán utilizar con carácter voluntario para comunicar y presentar mejor sus cualificaciones y competencias en toda Europa.

- Ayuda a los ciudadanos a comunicar de manera eficiente las calificaciones y competencias profesionales adquiridas a lo largo de la vida.
- Facilita la movilidad de los estudiantes, los voluntarios, los formadores y los trabajadores por Europa, para encontrar trabajo o poder participar en un programa formativo.
- Ayuda a los orientadores para que puedan asesorar sobre las oportunidades de formación e itinerarios de aprendizaje.

Normativa:

- **LEY ORGÁNICA 5/2002**, de 19 de junio, de **las Cualificaciones** y de la Formación Profesional (BOE de 20 junio 2002).
- **LEY 56/2003**, de 16 de diciembre, de **Empleo** (BOE de 17 diciembre 2003).
- **REAL DECRETO 1416/2005**, de 25 de noviembre, por el que se **modifica el Real Decreto 1128/2003**, de 5 de septiembre, por el que se regula el **Catálogo Nacional de las Cualificaciones Profesionales** (BOE de 3 de diciembre de 2005).

oooooooo0ooooooooo